

แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ สำนักงานเทศบาลตำบลศรีวิชัย อำเภอสี จังหวัดลำพูน

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน 10 มกราคม 2566

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม ประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลศรีวิชัย

URL ที่เผยแพร่ <http://www.sriwichailamphun.go.th/คู่มือประมวลจริยธรรม>

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน (ถ้ามี)

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมของเทศบาลตำบลศรีวิชัย

URL ที่เผยแพร่ <http://www.sriwichailamphun.go.th/ข้อกำหนดจริยธรรม>

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

การประเมินผลการปฏิบัติราชการ

1. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงานการประเมินสมรรถนะหลัก ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำพูน เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ และวิธีประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. 2563 ลงวันที่ 16 มิถุนายน 2563 สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลศรีวิชัย ซึ่งยังคงนำมาใช้ในการประเมินสมรรถนะของข้าราชการสำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

2. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts) การประเมินสมรรถนะหลัก ประกอบด้วย

(1) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement Motivation – ACH)

คำจำกัดความ ความตั้งใจ และความขยันหมั่นเพียรปฏิบัติงานเพื่อให้ได้ผลงานตามเป้าหมายและมาตรฐานที่องค์กรกำหนดไว้อย่างดีที่สุด อีกทั้งหมายความรวมถึงความมุ่งมั่นใน การปรับปรุงพัฒนาผลงาน และกระบวนการปฏิบัติงานให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพสูงสุดอยู่เสมอ

(2) การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม (Integrity- ING)

คำจำกัดความ การครองตนและประพฤติปฏิบัติถูกต้องเหมาะสมทั้งตามหลักกฎหมายและคุณธรรมจริยธรรม ตลอดจนหลักแนวทางในวิชาชีพของตนโดยมุ่งประโยชน์ของ ประชาชน สังคม ประเทศชาติมากกว่าประโยชน์ส่วนตน เพื่อเป็นกำลังสำคัญในการสนับสนุนผลักดันให้ภารกิจหลักขององค์กรบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้

(3) ความเข้าใจองค์กรและระบบงาน (Organization and Process Understanding - OPU)

คำจำกัดความ การครองตนและประพฤติปฏิบัติถูกต้องเหมาะสมทั้งตามหลักกฎหมายและคุณธรรมจริยธรรม ตลอดจนหลักแนวทางในวิชาชีพของตนโดยมุ่ง ประโยชน์ของ ประชาชน สังคม ประเทศชาติมากกว่าประโยชน์ส่วนตน เพื่อเป็นกำลังสำคัญในการสนับสนุนผลักดันให้ภารกิจหลักขององค์กรบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้

(4) การบริการเป็นเลิศ (Service Mind -SERV)

คำจำกัดความ การให้บริการที่ดีแก่ผู้รับบริการ หรือประชาชนด้วยความใส่ใจในความต้องการที่แท้จริงของผู้รับบริการ หรือประชาชน อีกทั้งโดยมุ่งประโยชน์และความพึงพอใจ ของผู้รับบริการ หรือประชาชน

(5) การทำงานเป็นทีม (Teamwork-Tw)

คำจำกัดความ การมีจิตสำนึกในการสมานฉันท์ ความร่วมแรงร่วมใจกันปฏิบัติหน้าที่ในฐานะเป็นส่วนหนึ่งของทีม เพื่อให้ทีมงาน กลุ่ม หรือหมู่คณะนั้นๆ บรรลุเป้าหมายร่วมกัน ได้ อย่างดีที่สุด

3. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ได้ดำเนินการแจ้งเวียนให้ทุกหน่วยงานดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการในรอบที่ 1 ตามบันทึกข้อความที่ ลพ 55201/ 220 ลงวันที่ 7 มีนาคม 2566 เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ รอบ 1 (วันที่ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 31 มีนาคม 2566) ซึ่งกำหนดให้มีการจัดทำแบบประเมินพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ โดยใช้หลักเกณฑ์ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำพูน เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ และวิธีประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. 2563 ลงวันที่ 16 มิถุนายน 2563

4. รายละเอียดการนำผลการประเมิน พฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

ดำเนินการประเมินพฤติกรรมตามแบบประเมินสมรรถนะหลักที่กำหนด โดยมีการกำหนดระดับที่คาดหวังของคาดหวังของสมรรถนะและตัว อย่างพฤติกรรมบ่งชี้ตามที่กำหนดในประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำพูนฯ

5. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

.....-ไม่มี-.....
.....

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ต่อการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

.....

.....

.....


.....

.....

ผู้รายงาน 

(นายวิชพงษ์ สุขเพียร)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ผู้บังคับบัญชา 

(นางสาวพริ้มเพรา วรรณภิละ)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล รักษาการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลศรีวิชัย