

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
เทศบาลตำบลศรีวิชัย อำเภอถ้ำ จังหวัดลำพูน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
<p>๑.การวางแผนกำลังคน</p> <p>๑.๑การปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ และแผนพัฒนากำลัง ๓ ปี ครั้งที่๓/๒๕๖๕ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖</p>	<p>๑.เพื่อให้มีโครงการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน</p> <p>๒.เพื่อให้มีการกำหนดประเภทตำแหน่ง สายงาน การจัดอัตรากำลัง โครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ของเทศบาล</p> <p>๓.เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล(ก.ท.จ.) สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานเทศบาล ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างว่าถูกต้องเหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของส่วนราชการหรือไม่</p> <p>๔.เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการพัฒนาบุคลากร</p> <p>๕.เพื่อให้สามารถวางแผนอัตรากำลังในการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานเทศบาล ข้าราชการครูบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง และ การใช้ อัตรากำลังของบุคลากร เพื่อให้การบริหารงานของเทศบาล เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพมีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน มีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถให้บริการสาธารณะ แก้ไขปัญหา และตอบสนองความต้องการ</p>	<p>ดำเนินการตามประกาศ ก.ท. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล(ฉบับที่ ๔)พ.ศ.๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓(แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.ท.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๕ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๓) ร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>๑.ดำเนินการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ และแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖</p> <p>๒.ขอความเห็นชอบ ก.ท.จ.ลำพูน</p> <p>๓.ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปีประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖(ปรับปรุงครั้งที่ ๓)</p>	<p>๑.ควรดำเนินนโยบายการบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลศรีวิชัยให้เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖(ปรับปรุงครั้งที่ ๑)</p> <p>๒.ควรมีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เสนอต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเป็นประจำทุกปี เพื่อให้ข้อมูลการบริหารงานบุคคลเป็นปัจจุบัน และเพื่อให้เทศบาลสามารถดำเนินการปรับปรุง/เพิ่มเติมแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้เป็นไปตามภาระหน้าที่ของเทศบาล</p>

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๒.การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	เพื่อให้มีอัตรากำลังเพียงพอต่อการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลศรีวิชัย และเป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำพูนร้อยละ ๑๐๐	๑.ดำเนินการจัดจ้างพนักงานจ้างทั่วไปจำนวน ๗ อัตรา พนักงานจ้างตามภารกิจจำนวน ๒ อัตรา ๒.การบรรจุแต่งตั้งพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารจำนวน ๓ ราย ๓.การบรรจุแต่งตั้งพนักงานเทศบาลประเภทวิชาการ จำนวน ๒ ราย	๑.ควรให้หน่วยงานภายในองค์กรวิเคราะห์ค่าจ้างและปริมาณงานให้สอดคล้องกับอัตรากำลัง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ๒.การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรของเทศบาลเป็นไปตามมติเห็นชอบของ ก.ท.จ. ลำพูน
๓.การประเมินผลการปฏิบัติงาน	๓.๑เพื่อให้เป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ๓.๒เพื่อเป็นการปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	ผลการประเมินการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด	๑.ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ๒.ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕-๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	ควรจัดทำแบบประเมินให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์และจัดส่งมายังกองการเจ้าหน้าที่ภายในระยะเวลาที่กำหนด
๔.การสรรหาคนดีคนเก่ง ๔.๑กิจกรรมมอบใบประกาศพนักงานที่ปฏิบัติงานดีเด่นและพนักงานดีเด่นที่สอบผ่านสายงานผู้บริหาร	๑.เพื่อเป็นการยกย่องพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างที่ปฏิบัติงานดีเด่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๒.เพื่อยกย่องและแสดงความยินดีกับพนักงานเทศบาลที่สอบผ่านสายงานผู้บริหาร	พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาลได้รับการสนับสนุนให้เข้ารับการคัดเลือกหรือสอบคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร	พนักงานเทศบาลพนักงานครูเทศบาลได้รับการยกย่องให้เป็นพนักงานดีเด่นที่สอบผ่านสายงานผู้บริหาร จำนวน ๖ คน	สำหรับประเภทพนักงานที่ปฏิบัติงานดีเด่นควรนำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานมาใช้ในการประกอบกรพิจารณาคัดเลือกในรูปแบบของคณะกรรมการละรายงานให้นายกเทศมนตรีทราบเพื่อจัดทำเป็นประกาศยกย่องของเทศบาลต่อไป

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๕.การพัฒนาบุคลากร	๑.เพื่อให้พนักงานเทศบาลได้เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงาน ๒.เพื่อให้พนักงานเทศบาลได้เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ๓.เพื่อให้พนักงานเทศบาลได้เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	พนักงานเทศบาลได้รับการอนุมัติให้เข้ารับกรฝึกอบรมหลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงานและทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่งและหลักสูตรพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบตามความประสงค์ ร้อย ๙๐	พนักงานเทศบาลเข้ารับ การฝึกอบรมหลักสูตร พัฒนาเกี่ยวกับงานใน หน้าที่รับผิดชอบ ๔๕ หลักสูตร/โครงการจำนวน ๑๒ ราย	เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID-๑๙) ทั่วประเทศโดยเฉพาะใน จังหวัดสมุทรสาครในปีที่ ผ่านมาทำให้เทศบาลไม่ สามารถดำเนินการจัด อบรมภายในได้ และไม่ สามารถอนุมัติให้พนักงาน เทศบาลเข้ารับการ ฝึกอบรมจากภายนอกได้ เท่าที่ควร
๖.การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	๑.เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานเทศบาล มีความเจริญก้าวหน้าในอาชีพ ๒.เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารและเจริญก้าวหน้าในตำแหน่งที่ สูงขึ้น	๑.พนักงาน เทศบาลได้รับการ ประเมินผลงาน และได้รับการ แต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งที่สูงขึ้น ๒.พนักงาน เทศบาลได้รับการ คัดเลือกหรือการ สอบคัดเลือกให้ ดำรงตำแหน่งใน สายงานผู้บริหาร	พนักงานเทศบาลได้รับ การคัดเลือกหรือการสอบ คัดเลือกให้ดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหาร ๔ ราย	ควรดำเนินการตรวจสอบ คุณสมบัติของผู้ ประเมินผลงานให้เป็นไป ตามประกาศหลักเกณฑ์ที่ กำหนด

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา(COVID-๑๙) โดยเฉพาะในจังหวัดสมุทรสาครในปีที่ผ่านมามีการแพร่ระบาดที่รุนแรง มีผู้ติดเชื้อและเสียชีวิตเป็นจำนวนมาก รวมถึงผลกระทบจากมาตรการต่างๆของรัฐบาลในการเฝ้าระวังและป้องกันการแพร่ระบาดดังกล่าว ทำให้เทศบาลตำบลศรีวิชัย ไม่สามารถดำเนินการจัดกิจกรรมการฝึกอบรมภายใน และอนุมัติให้พนักงานเทศบาลเข้ารับการฝึกอบรมจากภายนอกได้เท่าที่ควร

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

ควรดำเนินการส่งเสริมสนับสนุนการฝึกอบรมและการเข้าร่วมการฝึกอบรมของพนักงานเทศบาลในรูปแบบออนไลน์ รวมถึงการนำเทคโนโลยีและระบบสารสนเทศ มาใช้ในการปฏิบัติงานมากขึ้น เพื่อลดความเสี่ยงในการสัมผัสเชื้อ รวมถึงสนับสนุนให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างได้รับการฉีดวัคซีน เพื่อเป็นการป้องกันและควบคุมการแพร่ระบาดในระยะยาวอันจะส่งผลดีต่อการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลศรีวิชัย

สืบเอก.....ผู้รายงาน
นรินทร์ เชื้อนควบ
นักจัดการงานทั่วไป

ลงชื่อ.....ผู้ตรวจสอบ
นางสาวกัญฐภา โคงาม
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ลงชื่อ.....ผู้ตรวจสอบ
นางสาวพริ้มเพรา วรรณภิละ
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ลงชื่อ.....ผู้ตรวจสอบ
นางสาวพริ้มเพรา วรรณภิละ
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล รักษาราชการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลศรีวิชัย

ลงชื่อ.....
นายวิเชียร วิชาเถิน
นายกเทศมนตรีตำบลศรีวิชัย