

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
เทศบาลตำบลศรีวิชัย อำเภอเถลี จังหวัดลำพูน

ประเด็นนโยบาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ
<p>ด้านการวางแผนกำลังคน</p>	<p>๑. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของหน่วยงาน</p> <p>๒. จัดทำและดำเนินการสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้างทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออกหรือโอนย้าย</p> <p>๓. รับสมัครคัดเลือก สรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานเพื่อบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการ หรือประกาศรับโอนย้ายพนักงานส่วนท้องถิ่น มาดำรงตำแหน่งที่ว่างหรือประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเปลี่ยนสายงานที่สูงขึ้น</p> <p>๔. แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง เพื่อกำหนดตำแหน่งใหม่เพิ่มรองรับภารกิจของหน่วยงานหลักการพิจารณาปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน (วิเคราะห์ภาระงาน การเตรียมข้อมูล การระดมความคิดของคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร และผู้ที่เกี่ยวข้อง) - ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล จำนวน ๓ ราย - ดำเนินการรับโอนย้ายพนักงานเทศบาล ๔ ราย - ดำเนินการให้โอนย้าย พนักงานเทศบาลจำนวน ๑ ราย 	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>
<p>ระบบฐานข้อมูลบุคคล</p>	<p>๑. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่ อีวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์ และเป็นปัจจุบัน</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินการพัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรของเทศบาลตำบลศรีวิชัย เพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วนสมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน และรายงานจังหวัดก่อนวันที่ ๑๐ ของทุกเดือน 	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>
<p>ด้านการพัฒนาบุคลากร</p>	<p>๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี/นโยบายพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผนฯ/นโยบายฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็น</p> <p>๒. กิจกรรมประชุมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส ของเทศบาลตำบลศรีวิชัยประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖</p>	<ul style="list-style-type: none"> - มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี/นโยบายพัฒนาบุคลากรประจำปี เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป 	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>

/ดำเนินการ.....

ประเด็นนโยบาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ
		<ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินการจัดกิจกรรมประชุมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และ ความโปร่งใส ของเทศบาลตำบลศรีวิชัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยมีกลุ่มเป้าหมายคือข้าราชการ เจ้าหน้าที่ ลูกจ้างของเทศบาล ตำบลศรีวิชัย โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายมีคุณธรรม จริยธรรม และตระหนักรู้ถึงผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ ส่วนรวมและสามารถนำมาประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ 	ไม่ใช้งบประมาณ
องค์กรมุ่งสู่การเรียนรู้	๑. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่ง การเรียนรู้	<ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินการส่งเสริมให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ ลูกจ้างของเทศบาลตำบล ศรีวิชัย เรียนรู้ด้วยตนเองเกี่ยวกับการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวมโดยการจัดมุมเอกสารเพื่อการเรียนรู้ 	ไม่ใช้งบประมาณ
ด้านการประเมินผลการ ปฏิบัติงาน	<ol style="list-style-type: none"> ๑. ดำเนินการประเมินข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และ ลูกจ้างตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ๒. จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงาน ราชการที่เป็นธรรมเสมอภาค และสามารถ ตรวจสอบได้ 	<ul style="list-style-type: none"> - หน่วยงานการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถในตำแหน่งตามสายงาน - หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัดโดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับ คู่มือ กำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ เป็นไป ตามหลักเกณฑ์ มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง 	ไม่ใช้งบประมาณ
ด้านการส่งเสริม จริยธรรมและรักษาวินัย ของบุคลากรใน หน่วยงาน	<ol style="list-style-type: none"> ๑. แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวล จริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับ ของเทศบาลตำบลศรีวิชัยว่าด้วยจรรยาบรรณ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ๒. ให้ ผู้ บัง คั บ บั ญ ชำ ม อบ ห มาย งาน ให้ แก่ ผู้ ได้ บั ง คั บ บั ญ ชำ ม อ ย ่าง เป็น ธรรม ไม่ เลื ก ปฏิ บั ตี รว ม ถึง การ ค ว บ ค ุ ม ก ำ กั บ ตี ด ต ำ ม และ ดู แล ให้ 	<ul style="list-style-type: none"> - ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการ ส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับของเทศบาลตำบลศรีวิชัยว่าด้วย จรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น 	ไม่ใช้งบประมาณ

/อย่างเป็นธรรม.....

ประเด็นนโยบาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ
	<p>อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่และพนักงานจ้างตามคำสั่งของเทศบาลตำบลศรีวิชัย 	ไม่ใช้งบประมาณ
<p>ดำเนินการพัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสมและตรงกับความต้องการของบุคลากร</p>	<p>๑. จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี ในด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงานด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน</p>	<ul style="list-style-type: none"> - มีการจัดอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน - จัดให้มีเครื่องปฐมพยาบาล - จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์สาธารณหรือ จิตอาสาของเทศบาลตำบลศรีวิชัย 	ไม่ใช้งบประมาณ