

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
เทศบาลตำบลศรีวิชัย อำเภอเถลี จังหวัดลำพูน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
<p>๑. การวางแผนกำลังคน</p> <p>๑.๑ การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖</p>	<p>๑. เพื่อให้มีการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน</p> <p>๒. เพื่อให้มีการกำหนดประเภทตำแหน่ง สายงาน การจัดอัตรากำลัง โครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับภารกิจอำนาจหน้าที่ของเทศบาล</p> <p>๓. เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานเทศบาล ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้างว่าถูกต้องเหมาะสมกับภารกิจอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของส่วนราชการหรือไม่</p> <p>๔. เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากร</p> <p>๕. เพื่อให้สามารถวางแผนอัตรากำลังในการบรรจุแต่งตั้ง ข้าราชการหรือพนักงานเทศบาล ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง และการใช้อัตรากำลังของบุคลากร เพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลเกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การปฏิบัติภารกิจสามารถให้บริการสาธารณะ แก้ไขปัญหาและตอบสนองความต้องการ</p>	<p>ดำเนินการตามประกาศ ก.ท. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่๔) ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๓ (แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒ว ๑๔๖ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๓) ร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>๑.ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖</p> <p>๒.ขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. ลำพูน</p> <p>๓.ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ (ปรับปรุงครั้งที่ ๔)</p>	<p>๑.ควรดำเนินนโยบายการบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลศรีวิชัยให้เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ -๒๕๖๖ (ปรับปรุงครั้งที่ ๔)</p> <p>๒.ควรมีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เสนอต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเป็นประจำทุกปี เพื่อให้ข้อมูลการบริหารงานบุคคลเป็นปัจจุบัน และเพื่อให้เทศบาลสามารถดำเนินการปรับปรุง/เพิ่มเติมแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้เป็นไปตามภาระหน้าที่ของเทศบาล</p>

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๒. การบรรจุและการแต่งตั้งบุคลากร	เพื่อให้มีอัตรากำลังเพียงพอต่อการปฏิบัติงานของเทศบาล ตำบลศรีวิชัย และเป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	พนักงานเทศบาลได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำพูน ร้อยละ ๑๐๐	๑.การบรรจุแต่งตั้งพนักงานเทศบาลประเภททั่วไป ๒ ราย ๒.การบรรจุแต่งตั้งพนักงานเทศบาลประเภทวิชาการ ๒ ราย	๑.ควรให้หน่วยงานภายในองค์กรวิเคราะห์ค่างานและปริมาณงานให้สอดคล้องกับอัตรากำลัง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ๒.การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรของเทศบาล เป็นไปตามมติเห็นชอบของ ก.ท.จ. ลำพูน
๓. การประเมินผลการปฏิบัติงาน	๑.เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ๒.เพื่อเป็นการปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง	ผลการประเมินการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด	๑.ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ๒.ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ควรจัดทำแบบประเมินให้ เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์และจัดส่งมายังกองการเจ้าหน้าที่ภายในระยะเวลาที่กำหนด
๔. การสรรหาคณะคนเก่ง ๔.๑ กิจกรรมมอบใบประกาศพนักงานที่ปฏิบัติงานดีเด่น	เพื่อเป็นการยกย่องพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้าง ที่ปฏิบัติงานดีเด่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	พนักงานเทศบาล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ของเทศบาลมีผลการปฏิบัติราชการที่ดี ชื่อสัตย์ สุจริต	พนักงานเทศบาล พนักงานครู และพนักงานจ้างของเทศบาลที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น ได้รับการยกย่องจำนวน ๕ คน	สำหรับประเภทพนักงานที่ปฏิบัติงานดีเด่นควรนำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานมาใช้ในการประกอบการพิจารณาคัดเลือกในรูปแบบของคณะกรรมการและรายงานให้นายกเทศมนตรีทราบเพื่อจัดทำเป็นประกาศยกย่องของเทศบาลต่อไป

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๕. การพัฒนาบุคลากร	๑. เพื่อให้พนักงานเทศบาลได้เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงาน ๒. เพื่อให้พนักงานเทศบาลได้เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ๓. เพื่อให้พนักงานเทศบาลได้เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ	พนักงานเทศบาลได้รับการการอนุมัติให้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงานหลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะของงานแต่ละตำแหน่งและหลักสูตรพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบตามความประสงค์ร้อยละ ๙๐	พนักงานเทศบาลเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ ๔๐ หลักสูตร/โครงการ จำนวน ๑๕ ราย	เนื่องจากสถานการณ์โควิดที่ผ่านมา และปัญหาด้านงบประมาณทำให้เทศบาลไม่สามารถดำเนินการจัดอบรมภายในและไม่สามารถอนุมัติให้พนักงานเทศบาลเข้ารับการฝึกอบรมจากภายนอกได้เท่าที่ควร
๖. การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	๑. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานเทศบาล มีความเจริญก้าวหน้าในอาชีพ ๒. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งในสายงาน และเจริญก้าวหน้าในตำแหน่งที่สูงขึ้น	พนักงานเทศบาลได้รับการประเมินผลงานและได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น	พนักงานเทศบาลได้รับพิจารณาในการเลื่อนระดับจากปฏิบัติการเป็นชำนาญการ จำนวน ๑ ราย	ควรดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ประเมินผลงานให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนดและควรสนับสนุนพนักงานที่มีคุณสมบัติในการเลื่อนระดับให้เกิดความก้าวหน้าในอาชีพ

ปัญหาและอุปสรรค/ เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID -๑๙) และปัญหาเรื่องงบประมาณ ทำให้เทศบาลตำบลศรีวิชัย ไม่สามารถดำเนินการจัดกิจกรรมการฝึกอบรมภายใน และอนุมัติให้พนักงานเทศบาลเข้ารับการฝึกอบรมจากภายนอกได้เท่าที่ควร

ข้อเสนอแนะ/แนวทางการแก้ไข

ควรดำเนินการส่งเสริมสนับสนุนการฝึกอบรมและการเข้าร่วมการฝึกอบรมของพนักงานเทศบาลในรูปแบบออนไลน์รวมถึงการนำเทคโนโลยีและระบบสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงานมากขึ้น เพื่อเพิ่มศักยภาพในการพัฒนาพนักงานเทศบาล พนักงานครู และพนักงานจ้างของเทศบาล และเป็นประโยชน์ต่อการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลศรีวิชัย

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

นายวัชรพงษ์ สุขเพ็ญ

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ลงชื่อ.....ผู้ตรวจสอบ

นางสาวกัญฐภา โคงาม
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ลงชื่อ.....ผู้ตรวจสอบ

นางสาวพริ้มเพรา วรรณภีละ
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล รักษาราชการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลศรีวิชัย

ลงชื่อ.....

นายประเวศน์ พรหมเย็น
นายกเทศมนตรีตำบลศรีวิชัย